

Dagrofa

Menneskerettighedspolitik

Godkendt af: Direktionen
Godkendt dato: 20. februar 2023

1. Baggrund

Dagrofa indkøber og sælger varer fra hele verden, og som ansvarlig aktør ønsker vi, at basale menneskerettigheder overholdes i den del af værdikæden, som vi har ansvar for og/eller indvirkning på.

Vores menneskerettighedspolitik, der er gældende for hele koncernen, er baseret på anerkendte menneskerettighedsprincipper. Når Dagrofa er en del af værdikæden, skal alle involverede virksomheder respektere de basale rettigheder, herunder eksempelvis rimelige ansættelsesvilkår, frihed til selv at vælge arbejde og forbud mod børnearbejde.

Dagrofa har tilsluttet sig UN Global Compacts 10 grundlæggende principper, og vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder indenfor vores indflydelsesområde og tager initiativer til at sikre, at vi ikke medvirker til krænkelser af menneskerettigheder.

2. Initiativer

Dagrofes menneskerettighedspolitik er baseret på FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder. Vi stræber efter, at alle mennesker skal have et ordentligt og krænkellesfrit liv. Vi er opmærksomme på, at menneskerettigheder spænder bredt, og vi har fokus på emnet i koncernen, lige fra internt arbejdsmiljø, over ramme- og kundekontrakter til vores brug af code of conduct (BSCI samt United Nordic).

Vores tilgang til arbejdet med menneskerettigheder er baseret på nedenstående overordnede sigtepunkter, hvilket betyder:

1. *Vi afdækker, forebygger og minimerer risiko for krænkelse af menneskerettigheder inden for vores forretningsområder*

Der er ingen tvivl om, at det er bedre at forebygge end at være nødsaget til at afhjælpe krænkelse af menneskerettigheder.

Vi har klausuler i vores rammeaftaler med leverandører samt i vores kundeaftaler vedrørende overholdelse af menneskerettigheder. Vi agerer i henhold til BSCI Code of Conduct fsva. vores mærkevareleverandører samt United Nordic Code of Conduct for vores Private Label leverandører. Kort uddrag fra vores Private Label aftale på dette område:

"Leverandøren garanterer, at leverandøren og dennes underleverandører hertil overholder de internationalt anerkendte standarder for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption, som UN's Code of Conduct, bilag 5, bygger på."

Vi spørger ind til leverandører af private labels arbejde med sociale forhold, og samtidig indhentes relevante auditrapporter og certifikater til dokumentation. Ud fra en risikovurdering er arbejdet afgrænset til at fokusere på leverandører, som har produktionsenheder beliggende i risikolande, samt leverandører som leverer varer, hvori der indgår råvarer (>5%) dyrket i risikolande (jf. definition fra amfori BSCI).

2. *Vi sikrer viden om og respekt for menneskerettigheder blandt vores medarbejdere, partnere, leverandører og andre forretningsforbindelser*

I Dagrofa ønsker vi at have ansvarlige medarbejdere, der understøtter koncernens politikker. Vi skal hjælpe vores samarbejdspartnere/leverandører til at understøtte menneskerettigheder. Vi er medlem af amfori BSCI og kræver, at vores leverandører underskriver, at de kan screenes og auditeres herefter.

3. *Vi søger at afhjælpe direkte eller indirekte evt. negativ indvirkning, som vi gennem vores forretningsdrift har på menneskerettighederne*

Dagrofa ønsker ikke at være forbundet med brud på menneskerettighederne, uanset om det er os selv eller vores samarbejdspartnere, der måtte være årsag til bruddet.

Vi vil ved brud på menneskerettigheder reagere ved at gøre vores indflydelse gældende for at minimere de negative påvirkninger.

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere informerer os, hvis de bliver opmærksomme på, at de forårsager eller bidrager til krænkelser af menneskerettighederne.

Vi har gennem mange år haft en Whistleblowerordning, hvor medarbejdere, leverandører, samarbejdspartnere og andre interessenter har mulighed for at rapportere ind, hvis de oplever forkert adfærd eller noget de mener er i strid med menneskerettighederne. Vi behandler alle henvendelser.

4. Vi sikrer ordentlige arbejdsvilkår internt i Dagrofa

I lighed med at vi prioriterer, at vores samarbejdspartnere understøtter menneskerettighederne, er det internt i vores koncern gjort tydeligt for medarbejderne, at vi tager afstand for enhver form for krænkelser. Der er indført en politik for forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd, ligesom personalehåndbogen indeholder interne retningslinier på området.

3. OPDATERING

Dagroras politik for menneskerettigheder opdateres af Koncernjura & Compliance årligt eller efter behov.